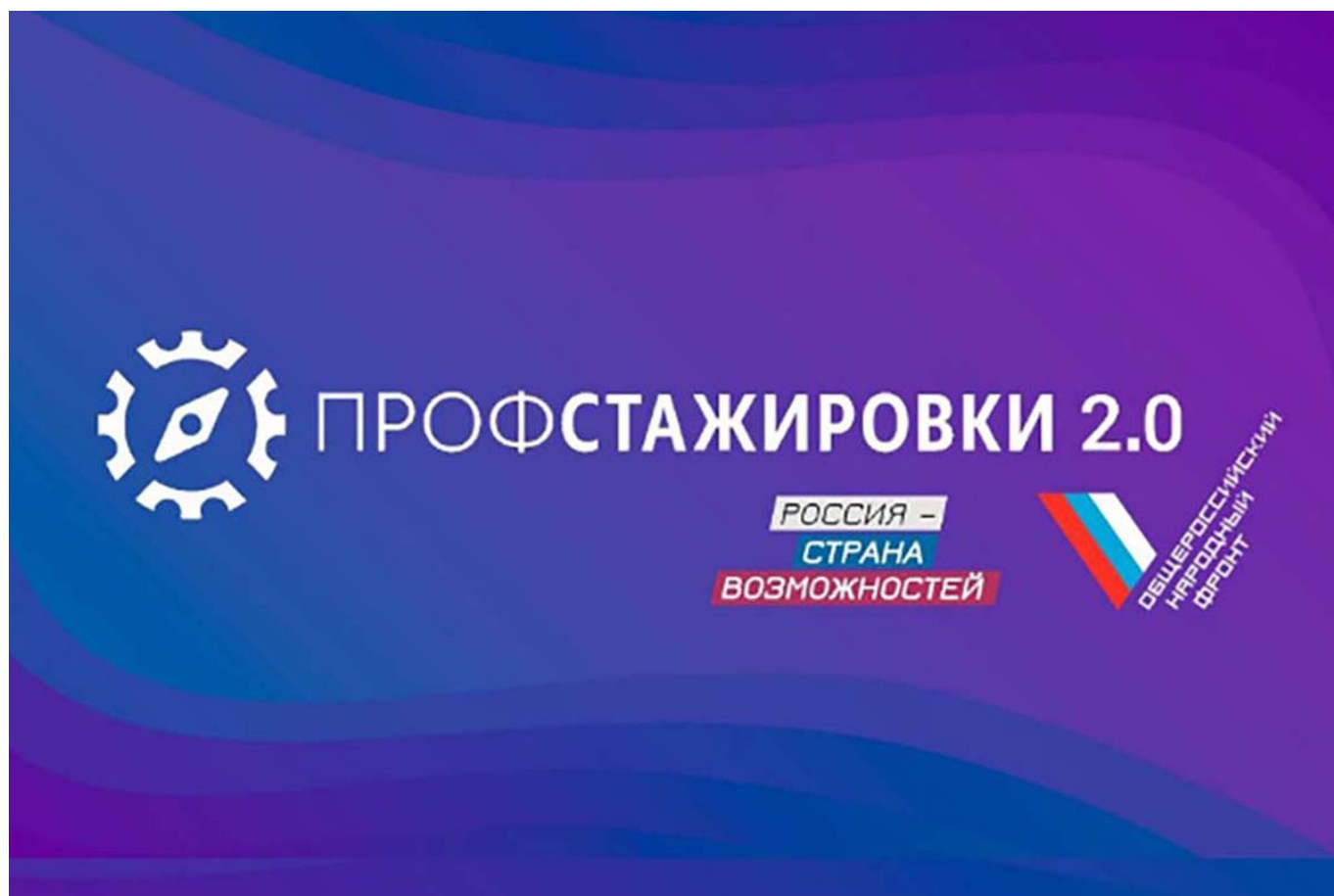
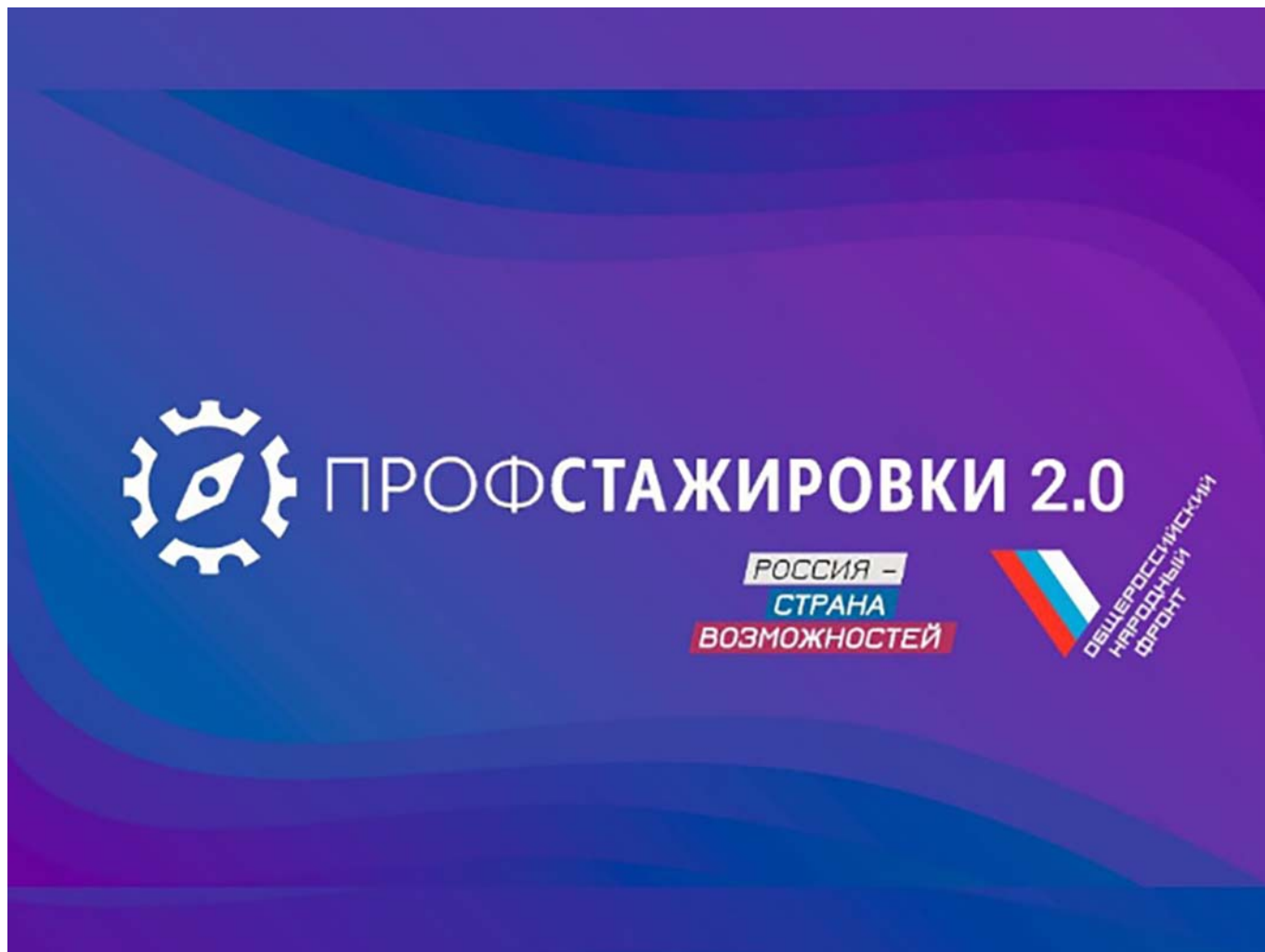


Проект «Профстажировки 2.0» открывает студентам двери лучших предприятий страны



Проект «Профстажировки 2.0» открывает студентам двери лучших предприятий страны

Начался четвертый сезон конкурса «Профстажировки 2.0» – совместного проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей» и Общероссийского народного фронта. Уже состоявшиеся два сезона проекта помогли более тысяче студентов российских высших и средних учебных заведений попасть на стажировку в ведущие компании страны. Итоги третьего сезона будут подведены 15 февраля.



Руководитель проекта «Профстажировки 2.0» Илья СЁМИН отмечает, что одни из самых продуктивных участников конкурса – студенты Питерского Политеха: 30 процентов работ, которые они присылают, высоко оцениваются работодателями.

Победитель первого сезона Егор ДЕМИДОВ сейчас учится на четвертом курсе ИММиТ (направление «Металлургические технологии»). В 2019 году Егор решил кейс ПАО «Северсталь» по оценке рыночной потребности в продукции из маломангнитной стали. Для этого он провел маркетинговый анализ внутреннего рынка и возможности импорта продукции, представив заказчику обоснование для принятия управленческого решения.



«О проекте мы узнали от преподавателей, – рассказал Егор. – Кейс первой волны получился насыщенным, два раза в неделю я онлайн встречался с сотрудником компании “Северсталь”, мы обсуждали, что у меня получилось, что нет, что нужно доделать, на что обратить внимание. – 14 января 2020 года отправил работу на конкурс. И вот в феврале мне позвонили, сказали, что я победил и пригласили на стажировку, которая, к сожалению, не состоялась из-за эпидемиологической обстановки.

Но я все равно стал стажером АО “Северсталь-Менеджмент”, правда, не в том подразделении, кейс которого решал. Я сам связался с компанией, сказал, что хочу заниматься дипломной работой, которая будет полезна, поэтому и решил взять актуальную тему. И меня пригласили на стажировку.

В том же году я принял участие в третьей волне проекта и решил кейс “Северстали” на тему “Разработка технологии нанесения износостойких покрытий на медные стенки кристаллизаторов”».

Проект «Профстажировки 2.0» полезен участникам еще и тем, что дает возможность оперативно узнавать и о других проектах платформы «Россия – страна возможностей», которые помогают развивать лидерские качества и soft skills. Так, Егор ДЕМИДОВ получил приглашение в программу «Наставничество» от Мастерской управления «Сенеж».

«Участие в программе заключается в постановке одной долгосрочной цели, насчитанной на три-пять лет, и нескольких более мелких, и работе с наставником по их достижению, – объяснил Егор. – Мы встречаемся, обсуждаем разные темы, развиваемся, что важно, совместно – здесь не должно быть “игры в одни ворота”. Мой наставник – победитель конкурса “Лидеры России” Олег Лебедев. Мы с ним похожи, и в общении никогда не возникает трудностей. В любой момент я могу написать ему, попросить совет, узнать его мнение на любую тему, не только по программе. Одна из моих подцелей – развитие личностных и профессиональных качеств. Так вот, на прошлой встрече мы обсуждали мои сильные стороны, выявили зоны развития и шаги на пути к тому, чтобы перевести слабые стороны в преимущества. Это только малая часть, вся работа впереди, чему я очень рад. В скором времени также надеюсь на личную встречу с наставником».

Во втором сезоне «Профстажировок» победителями стали 636 студентов, среди них 15 политехников. Студентка первого курса магистратуры, международной программы «Молекулярные и клеточные биомедицинские технологии» Анна ГРОХОТОВА решила кейс Института эволюционной физиологии и биохимии им. И. М. Сеченова РАН, а после победы прошла в институте стажировку. Она приняла участие в эксперименте по изучению мозговой активности человека во время выполнения творческих заданий.



«Это был очень интересный эксперимент. Я рада, что мне посчастливилось в нем поучаствовать, – поделилась Анна. – Мы впервые записывали электроэнцефалограмму одновременно у двух людей – для этого пришлось модифицировать шлем и прибор». Анна рассказала, как дальше будут использоваться результаты опыта: «Нам удалось собрать данные 20 человек в возрасте от 18 до 25 лет. В итоге были обнаружены различные изменения как в высоком диапазоне частот, так и в низком. Полученные данные станут основой новых гипотез, которые прольют свет на процессы, происходящие в головном мозге при поиске нестандартного ответа и при возникновении инсайта».

В четвертом сезоне на онлайн-платформе Профстажировки.рф доступно более 4,8 тысячи кейсов от 1 426 партнеров-работодателей. В их числе Минстрой России, Россети, РЖД, Ростелеком, Аэрофлот, Росатом и многие другие. Все кейсы – это реальные бизнес-задачи, решая которые, студенты смогут применить на практике свои знания. Выбрать кейс и подать заявку на его решение можно до 30 апреля. Итоговые работы принимаются до 15 июня. В течение месяца работодатели их оценят и назовут победителей.